

UCF ALGEMENE GEDRAGSCODE
GERICHT OP DE INTERNE PARTIJSTRUCTUREN



KVK: 70337365
Bankrekeningnummer:
NL36ABNA0841833133

Adres: Etta Palmstraat 23, 2135 LA,
Hoofddorp, Nederland

E: info@ubuntuconnectedfront.com
W: www.ubuntuconnectedfront.com

Deze gedragscode regelt de verwachte (minimale)houdingaspecten van iedereen die betrokken is bij de (interne) UCF partijstructuren: Deze zijn op het gebied van:

- I. DE GRONDBEGINSELEN
- II. SAMENWERKING
- III. EENHEID
- IV. LEIDERSCHAP

Ad I. DE GRONDBEGINSELEN

De Verwachtingen zijn:

- a. Het onderschrijven van het UBUNTUISME: *“Ik ben omdat Wij Zijn”* de nieuwe politieke stroming in Nederland die met de menselijke waardigheid voor ogen, de kracht van het individu in samenhang met het collectief centraal stelt, en die uitgaat van eerbied voor ieder mens;
- b. Trouw aan de missie, visie en strategische doelen en het optimaal bijdragen aan de vervulling van de missie: “het bereiken van een harmonieuze samenleving die álle burgergemeenschappen ten goede komt en Nederland menselijker en eerlijker maakt”;
- c. Het naleven en uitdragen van de UCF Kernwaarden:
 - **Ubuntu:** menselijkheid, gelijkwaardigheid, mededogen, verdraagzaamheid, solidariteit en burgerschap (het individu) in het belang van de gemeenschap (het collectief).
 - **Connected:** erkenning, rechtvaardigheid, ontwikkeling, respect en verbindend leiderschap. Hiermee benadrukken wij onze verbinding met het universum en de (circulaire)synergie van de verbinding met de specifieke geschiedenissen van alle burgergemeenschappen in Nederland. Geschiedenissen als de klok die ons vertelt waar wij vandaan zijn gekomen en zijn geweest, waar wij nu staan en waar wij nog naar toe moeten. Dit als uitgangspunt voor het bereiken van een samenleving waar iedereen meetelt en er tegelijkertijd oog is voor de specifieke vraagstukken. Want het is de manier om gemeenschappen die nog in een ongelijke en ongelijkwaardige positie verkeren ‘omhoog’ te trekken.

- 
- **Front:** Hiermee benadrukken we de intrinsieke motivatie, de wil en de moed om mee te doen, mee te praten en mee te besluiten om zo uit de gemarginaliseerde positie te komen. Geen afhankelijke en afwachtende houding meer, maar initiatief tonen. Uitgangspunten zijn: de universele fundamentele rechten van de mens, het gelijkheidsbeginsel dat is vastgelegd in de Nederlandse grondwet en de Internationale Mensenrechten Verdragen zoals:
- Het Europees Mensenrechtenverdrag;
 - Het Internationaal Verdrag inzake de sociale, economische en culturele rechten;
 - Het Klimaatverdrag;
 - Het Internationaal Verdrag dat gaat over de uitbanning van elke vorm van rassendiscriminatie (ICERD) (dit verdrag verdedigt grondrechten die als gelijkheidsrechten aan te merken zijn);
 - Het Internationaal VN Kinderrechten Verdrag;
 - Het VN-Vrouwenverdrag;
 - Het VN Verdrag die de rechten van de senioren regelt.

Ad II. SAMENWERKING

Deze is gebaseerd op eigenschappen die essentie, authenticiteit, echtheid, juistheid, waarheid, stabiliteit, vrede, respect voor de natuur, recht geaardheid en rechtvaardigheid verenigt.

De verwachtingen zijn:

- a. Bereidheid om te luisteren; te leren, instructies te ontvangen en onderwezen te worden;
- b. Bereidheid om het geleerde in praktijk te brengen;
- c. Politieke solidariteit te tonen door het promoten van de politieke ambities van UCF in het belang van UCF en de doelgroepen waarop het handelen van UCF is gericht;
- d. Hoge mate van plichts- en verantwoordelijkheidsbesef.

Ad III. EENHEID



De verwachtingen zijn:

- a. Streven naar gemoeds- en geestelijke rust, oprechtheid en wederzijds vertrouwen noodzakelijk voor het succes van UCF;
- b. Begrip tonen en gemeenschappelijke culturele en spirituele waarden inzetten bij alle processen die eenheid en verbinding bevorderen;
- c. De essentiële kracht inzetten die samenwerking, consensus en harmonie bevordert en Afrofobie, genderdiscriminatie en andere vormen van racisme, discriminatie, vreemdelingenhaat en aanverwante onverdraagzaamheid aanpakt;
- d. Oog hebben voor processen van ondermijning, roddel en achterklap en 'verdeel en heers' en deze op adequate wijze tegengaan;
- e. Hoge mate van Verdraagzaamheid.

Ad IV. LEIDERSCHAP

1. De verwachtingen ten aanzien van UCF'ers in een leidinggevende/coördinerende positie:

a. Integer handelen:


De bij de positie behorende bevoegd- en verantwoordelijkheden adequaat en zorgvuldig uitoefenen. Dit met in achtname van de geldende (spel)regels. Als regels ontbreken of niet helder of eenduidig zijn, dan handelt de leidinggevende op moreel verantwoorde wijze en op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen;

b. Fraude-, corruptiebestendig en betrouwbaar:

Geen misbruik maken van toevertrouwde bevoegdheden en voorkomt belangenverstrengeling;

c. Goed bestuur:

Naleven en handhaven van de UCF statuten en de nader vastgestelde regels, reglementen en instructies die (al dan niet) uit de UCF statuten voortvloeien. Effectief en Efficient omgaan met de 'middelen' van UCF en deze competenties inzetten bij het uitvoeren van de UCF doelstellingen;



De belangen van alle partijstructuren (bezoldigd of onbezoldigd) in besluitvorming betrekken.

d. Transparantie:

Het betrachten van openheid met inachtneming van de spelregels op het gebied van vertrouwelijkheid en geheimhouding;

e. Inspireren en motiveren:

Oog hebben voor talenten zijn. Observeren, motiveren, stimuleren, coachen en het geven van feedback zijn belangrijke aspecten van competent leiderschap.

2. Verwachtingen ten aanzien van de 'ondergeschikten':

a. Respect voor het Leiderschap: geen muiterij;

b. Het ten alle tijden spreken met waardigheid: respect voor iedereen;

c. Gevoel voor (gezags)verhoudingen;

d. Op een vreedzame manier omgaan met tegenstellingen en tegenwerkende standpunten.



U C F
UBUNTU CONNECTED FRONT